

千葉県および健康ちば地域・職域連携推進協議会が発行する
「健康な職場づくり取組事例集」に掲載されました

千葉県および健康ちば地域・職域連携推進協議会が発行する「健康な職場づくり取組事例集」令和6年度版に、当社の取り組みが掲載されました。「健康な職場づくり取組事例集」は、働く世代の健康づくり、職場における健康づくりの推進を目的として作成されているものです。

当社では、非財務活動の中でも人的資本経営に最も力を入れ、従業員一人一人が自分自身の人生や幸せのために働ける環境づくりを通して、生産性の向上を目指しております。事例集では、当社の健康づくりに対する取り組みについて具体的にご紹介いただきました。

以下 URL から閲覧可能ですのでぜひご覧ください。

■ 「健康な職場づくり取組事例集」

令和6年度版

<https://www.pref.chiba.lg.jp/kenzu/harakusedai/>

従業員の健康づくりを実践している県内11の事業所の取り組みがまとめられています。

■ 当社の人的資本経営に関する考え方は、「StrategicPlanIV」に詳しく記載しております

<https://chiikinews.co.jp/wp-content/uploads/2024/12/StrategicPlan4-1.pdf>

The slide is titled "株式会社 地域新聞社" (Chiki Co., Ltd.) and includes contact information: 所在地: 八千代市徳田台北1-11-16 5F, 電話: 047-485-1100, 事業内容: 「まいご新聞」発行事業・販売促進総合支援事業 など, 従業員数: 285名, URL: https://chiikinews.co.jp/. It features the Chiki logo and a photo of a desk with a plant.

わが社の目指すイメージ
経営理念である「人の役に立つ」の実践
中でも、「働く人達の役に立つ」で多様な働き方を応援!

取組 ① 怒しやすさ・助け合い・挑戦が歓迎される職場づくり
代表取締役社長の号令のもと、当社では「心的安全」が確保された職場作りを心がけていて、年齢や役職問わず、誰しもが意見を述べ、それを否定しないという組織を心掛けています。自由に意見が述べられる組織は心身の健康づくりや生産性の向上に繋がります。例えば、「部長から「分かるまで聞いて聞いていい、100回までは黙らせる」との言葉をもらって、入社してからの不安が次第に解消した北ある部署の従業員が話しています。また、お互いが助け合う文化も当社の歴史から脈々と受け継がれていることで、統制厳正・異分子歓迎など、働きやすい環境を全員で作っています。

取組 ② 産休育休取得者の復職率 100%への挑戦
当社で働いている従業員の約半数は女性で、多くの方が産休育休を取得しています。そういった方が安心して職場に復帰し、また、復帰後に活躍できる様々な働き方に対応できるような環境を整えています。在宅勤務、時間外勤務、有給での子の自由な育休、業務再開、復帰前勤務など、多くの仕組みや制度を整えています。そして、そういった制度を適切に活用して、「復帰の準備」も大切にしています。

取組のきっかけ
もともと経営理念に繋がって入社した人達が多く、以前から進んで助け合う文化はあったものの、これから会社が成長していくためには労働力の確保・生産性の向上は不可欠であり、全従業員がエンゲージメントの高い状態にしておくことが大切だと感じているからです。

取組の成果や今後の展望など
病気が発生を予防しているというところがあり、心身の健康が確保された職場作りは働きやすさにつながっていると感じています。今後はこれをエンゲージメントという形で活かしていきたい。長所を伸ばすことももちろん、抽出された課題を改善することで企業価値の向上、生産性の向上につなげていきます。

☆事業所から一言 PR☆
今後も、従業員を大切にすることを大切にし、企業価値の向上に努めてまいります!

10

会社概要

社名 : 株式会社地域新聞社 (東証グロース 証券コード 2164)
所在地 : 〒276-0020 千葉県八千代市勝田台北 1-11-16 VH 勝田台ビル 5F
代表者 : 代表取締役社長 細谷 佳津年
創業 : 1984年8月28日
URL : <https://chiikinews.co.jp>

【本件に関するお問い合わせ】

株式会社地域新聞社

担当 : コーポレートコミュニケーション室 五十嵐 正吾

TEL : 047-485-1100

Mail : c.c@chiikinews.co.jp