



# ■各項目のポイント■

## 【休日・休暇】

応募者にとって感心の高い項目のひとつ。  
最近では週休2日制を導入している会社が多いので  
休日休暇が少ない場合は**仕事の魅力や条件面の  
メリット**を表現するのが◎

①

②

③

⑤

**株式会社CHINKI**  
TEL:043-000-0000(採用係)  
住所:千葉市〇〇区〇〇〇〇〇〇

## 【応募資格】

「採用したい人物像」をイメージ。  
仕事をするにあたり必要な「資格・能力・経験」など  
客観的評価が期待できる内容にすると◎  
(要不通自動車免許 など)  
応募者数でなく、**採用基準を満たす人が  
何人応募してきたかが重要。**

## 【待遇】

昇給・賞与・各種手当、保険・研修制度、  
バックアップ、制度など応募者は「給与」「休日」と  
同じレベルで感心の高い項目。  
応募者は「働きやすさ」「自分の成長」を基準に  
仕事を選ぶ傾向が強くなっています。

## ■必須項目■

- ①**事業内容** ②**給与**(時給換算で千葉 円、埼玉 円以上)  
\*研修がある場合はその旨記載
- ③**時間**(原則8時間以内。超える場合は「休憩あり」を併記  
「1日3~5時間」→NG 「9時~17時の間で」→OK
- ④**雇用形態**(パート・アルバイト等)
- ⑤**店舗情報**(店名・住所・勤務地・電話番号\*携帯OK)
- ⑥**職種**(キッチン・フロア・事務等) ※派遣業者は許可番号も記載

⑥

④

## 【仕事内容】

仕事内容は詳しく丁寧に。  
特にカタカタ職種で仕事内容が分  
かりにくい場合は具体的に書くこと  
により企業姿勢(温かさ・優しさ等)  
や仕事の魅力が伝わります。

## 【雇用形態】

正社員  
アルバイト・パート  
契約社員  
派遣社員など

## 【勤務時間】

フレックスタイム制や在宅勤務、  
裁量労働制などを  
導入している場合は  
**柔軟な勤務体制のメリットも  
表現すると◎**

※雇用対策法の改正により労働者を募集する際の  
年齢制限は原則禁止され、年齢制限が認められる例外も縮小。  
男女を限定しての募集は男女雇用機会均等法で禁止。